

医療法人 誠仁会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 (情報公表)

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題1： 採用者に占める女性割合が低い雇用管理区分がある

課題2： 職業生活と家庭生活との両立を支援するための制度（育児休業を除く）が十分ではない

課題3： 女性に対して配慮しにくい職場環境（衛生面・装備面等）になっている

3. 目標

- ・ 労働者採用活動にあたり現在の採用状況を維持する。

	令和3年4月～ 令和4年3月	令和4年4月～ 令和5年3月	令和5年4月～ 令和6年3月	令和6年4月～ 令和7年3月	令和7年4月～ 令和8年3月	令和8年4月～ 令和9年3月
採用人数	13	28	32	30	23	
(内) 女性 従業員割合	53.85% (7)	71.43% (20)	65.63% (21)	76.67% (23)	82.61% (19)	

- ・ 労働者の管理職割合を維持する。
(管理職に占める女性労働者の割合 (令和4年3月 60.0%))

	令和4年4月	令和5年4月	令和6年4月	令和7年4月	令和8年4月	令和9年4月
管理職人数	25	26	23	24	25	
(内) 女性 従業員割合	56.00% (14)	57.69% (15)	60.87% (14)	62.5% (15)	64.00% (16)	

- ・ 労働者の入職3年以内離職者数を30%以内に抑える。

	令和4年3月	令和5年3月	令和6年3月	令和7年3月	令和8年3月	令和9年3月
3年未満 離職率	39.13% (9人/23人)	69.23% (9人/13人)	61.54% (8人/13人)	60.71% (17人/28人)	40.63% (13人/32人)	
3年未満 離職率(女性)	35.29% (6人/17人)	50.00% (3人/6人)	42.86% (3人/7人)	45.00% (9人/20人)	33.33% (7人/21人)	

4. 取組内容と実施時期

取組1： 労働者採用活動にあたり現在の採用状況を維持するとともに、労働者の働きやすい環境を検討する。

- 令和 4年 4月～ 求人票記載内容を見直し、求職者が求める情報の検討を行う。また、働きやすい環境作りのために就業規則を見直し改善点を検討する。
- 令和 5年 4月～ 公共職業安定所と相談し、求人票記載内容の詳細について再点検を行う。

- 令和 5年 10月～最低賃金改定に伴う基本給与見直し
⇒ ベースアップ（1,500円／月）を実施。
- 令和 6年 4月～基本給与見直し
⇒ ベースアップ（500円／月）を実施。
- 令和 6年 10月～最低賃金改定に伴う基本給与見直し
⇒ ベースアップ（1,500円／月）を実施。

取組 2：管理職のロールモデルを増やし管理職になった後のイメージをしやすいとする。また、外部研修等へ積極的な参加を推進し人材育成を図る。

- 令和 4年 4月～現在の労働者の管理職割合を維持するため継続して研修等への参加を推進し、管理職になれる人材の育成に努める。
- 令和 5年 4月～管理職として 役職：介護長 の新設。
人材育成を目的とした人事考課制度の導入。

取組 3：入職希望者の増加及びミスマッチを減らすため、当院の魅力などを発信できるように見学の機会を増やす。

- 令和 4年 4月～求人票等へ見学可能の旨記載し、見学や就職相談の機会を増やす。また、webを利用した面談等の実施を検討する。

	令和3年4月～ 令和4年3月	令和4年4月～ 令和5年3月	令和5年4月～ 令和6年3月	令和6年4月～ 令和7年3月	令和7年4月～ 令和8年3月	令和8年4月～ 令和9年3月
見学者数	1人	8人	9人	14	20	